

# ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до деяких законодавчих  
актів України щодо оплати праці

---

Верховна Рада України п о с т а н о в л я є :

I. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1. Статтю 100 Кодексу законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375) викласти в такій редакції:

“Стаття 100. Оплата праці на окремих видах робіт

Оплата праці працівників, зайнятих на роботах із шкідливими, особливо шкідливими та небезпечними умовами праці, здійснюється в підвищеному розмірі, який визначається з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, а також положень генеральної, галузевої (міжгалузевої) і територіальної угод, колективного договору. Визначення шкідливих, особливо шкідливих та небезпечних умов праці здійснюється за результатами атестації робочих місць за умовами праці, якщо інше не передбачено законодавством.

Оплата праці працівників, що виконують роботу з високим рівнем нервово-емоційного та інтелектуального навантаження, в особливих природних географічних і геологічних умовах, умовах підвищеного ризику для здоров'я, може здійснюватися у підвищеному розмірі відповідно до норм законодавства, положень генеральної, галузевої (міжгалузевої) і територіальної угод, колективного договору.

У разі відсутності колективного договору, перебування поза сферою дії генеральної, галузевої (міжгалузевої), територіальної угод відповідно до Закону України “Про колективні договори і угоди” підвищена оплата праці працівників, зайнятих на роботах, зазначених у частині першій цієї статті, здійснюється організаційно-розпорядчим документом роботодавця. У



такому разі розмір підвищення, визначеного частиною першою цієї статті, має бути не меншим, ніж встановлено генеральною угодою.”.

2. У Законі України “Про оплату праці” (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., № 17, ст. 121; 2007 р., № 9, ст. 76; 2017 р., № 2, ст. 25):

1) частину другу статті 3<sup>1</sup> викласти в такій редакції:

“Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються:

суми, на які підвищується оплата праці відповідно до статті 100 Кодексу законів про працю України, — незалежно від способу встановлення такого підвищення (доплата, надбавка, підвищення окладу тощо);

доплати за суміщення професій (посад), виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника;

суми підвищення оплати праці за роботу в нічний час, роз’їзний характер робіт;

оплата роботи в надурочний час;

оплата за залучення до роботи у вихідні, святкові і неробочі дні;

премії до святкових і ювілейних дат;

сума індексації заробітної плати;

сума компенсації втрати частини доходів у зв’язку з порушенням строків виплати заробітної плати.”;

2) статтю 9 викласти в такій редакції:

“Стаття 9. Умови визначення розміру мінімальної заробітної плати

Розмір мінімальної заробітної плати визначається з урахуванням, зокрема:

потреб працівників та їх сімей;

загального рівня середньої заробітної плати в цілому по Україні;

розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

прогнозного індексу споживчих цін на період, на який встановлюється розмір мінімальної заробітної плати;

рівня зайнятості, продуктивності праці, збалансованості та обґрунтованості державного бюджету;

рівня податків, обов’язкових зборів та внесків.

Мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі, не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахованого відповідно до статті 5 Закону України “Про прожитковий мінімум”, за



січень — червень року, що передує року, на який встановлюється розмір мінімальної заробітної плати.”;

3) частину другу статті 10 викласти в такій редакції:

“Розмір мінімальної заробітної плати не може бути зменшено.”.

## II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2022 року.

2. З дня набрання чинності цим Законом інші закони та нормативно-правові акти діють у частині, що не суперечить цьому Закону.

3. Кабінету Міністрів України протягом шести місяців з дня набрання чинності цим Законом привести власні нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом.

**Голова  
Верховної Ради України**