



RIYAKO & PARTNERS

# Корпоративні конфлікти: договірні запобіжники

Ріяко Євген Олександрович



Адреса: м. Харків, проспект Московський, 199 Д-5, офіс 108.2

E-mail: [znchuprina@gmail.com](mailto:znchuprina@gmail.com) [office@riyako.com.ua](mailto:office@riyako.com.ua)

Телефон: [+38 \(068\) 624-56-32](tel:+380686245632)

[WWW.RIYAKO.COM.UA](http://WWW.RIYAKO.COM.UA)

# [ Про що будемо говорити ]



RIYAKO & PARTNERS

1. Перша судова практика
2. Робота з клієнтом
3. Юридична техніка



Корпоративні конфлікти: договірні  
запобіжники

Господарський суд Одеської області (листопад 2019 року, справа №916/1444/19):

**“корпоративний договір обов’язковий для сторін, і (не)виконання його умов призводить до наслідків, які сторони визначили в договорі”**

Наразі триває апеляційне оскарження даного рішення.



Господарський суд Тернопільської області (грудень 2018, справа № 921/147/18):

**“оскільки участь у загальних зборах і голосування на них є правом, а не обов'язком, то корпоративним договором може встановлюватися регулювання відносин учасників по-іншому”**

У даній справі лише згадується проте між сторонами його укладено не було.



Східний апеляційний господарський суд (грудень 2018, справа № 922/3010/18):

**“Зокрема, учасники уклали корпоративний договір, за яким зобов'язуються не вчиняти жодних дій, спрямованих на припинення діяльності товариства, у тому числі не приймати рішень стосовно звернення до суду про початок процедури банкрутства. Вихід учасників за межі врегулювання порядку проведення загальних зборів і голосування на них не встановлюється судами як порушення, але водночас суди звертають увагу, що такий договір є просто домовленістю і не містить положень щодо відповідальності за її порушення”**

Розгляд справи відбувався у закритому засіданні, тому текст рішення недоступний.





## **Висновки:**

1. Якщо є судова практика - то клієнти повірили юристам.
2. Суди визнали цей корпоративний інструмент та його юридичну силу.
3. Є перші помилки юристів - відсутність наслідків за порушення договору.





## Причини корпоративних конфліктів:

1. хто призначає і хто звільняє;
2. збільшення/зменшення статутного капіталу,
3. а також питання припинення/продажу бізнесу





## **Варіанти вирішення конфліктів:**

1. вплив на голосування;
2. “розлучення” учасників (придбання чи продаж)

*але - конструктивна строкова домовленість з інвестором*







## Погодження з клієнтом:

1. Це не працює та довго:
  - a. забезпечення зобов'язань
  - b. справедлива система
  - c. але так, судові процеси можуть бути тривалі
2. Двозначне ставлення до “цифр” у договорі проти його конфіденційності





**Закон України “Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю”, стаття 7:**

*“Договір, за яким учасники товариства зобов’язуються реалізовувати свої права та повноваження певним чином або утримуватися від їх реалізації, є безвідплатним і вчиняється в письмовій формі.”*



## **Проект Закону про внесення змін до Закону України "Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю", №9351 від 29.11.2018:**

- корпоративний договір не може суперечити статуту й Закону;
- учасники не можуть набувати або створювати додаткові для себе додаткові права за корпоративним договором;
- необхідність повідомити учасників товариства протягом трьох днів про факт укладання;
- конфіденційний, але може бути переданий товариству та іншим учасникам;
- може передбачати способи забезпечення виконання зобов'язань і відповідальності за їх порушення;
- нотаріальне засвідчення підписів сторін договору.





RIYAKO & PARTNERS

WWW.RIYAKO.COM.UA

**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**

**Ріяко Євген**

керуючий партнер Юридичної компанії  
«RIYAKO&PARTNERS»



**Адреса:** м. Харків, проспект Московський, 199 Д-5, офіс 108.2

**E-mail:** [office@riyako.com.ua](mailto:office@riyako.com.ua) [znchyprina@gmail.com](mailto:znchyprina@gmail.com)

**Телефон:** [+38 \(068\) 624-56-32](tel:+380686245632) 095-63-66-111