



Корпоративний ДОГОВІР ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗМЕНШЕННЯ НАВАНТАЖЕННЯ НА СУД

Юрій Кацер

Директор відділу юридичного консультування KPMG в Україні

13 червня 2019 року

Види конфліктних ситуацій



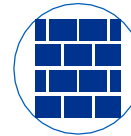
**Порушення умов
корпоративного договору**



**Настання обставин:
зміна контролю,
неплатоспроможність
однієї зі сторін,
репутаційний скандал**



**Небажана зміна бізнес-
партнерів**



**Неможливість
прийняття рішень,
різні погляди на
управління та
діяльність компанії
(deadlock)**

Позасудові способи вирішення конфліктів



Переговори:

- steering committee



Наперед узгоджені договірні механізми:

- забезпечення стабільності - lock-up period
- вихід з бізнесу – call option, tag-along, drag-along etc.



Залучення третіх осіб:

- арбітраж
- медіація

Умови передачі до арбітражу



Наявність окремої арбітражної угоди



Сторонами арбітражної угоди мають бути товариство та всі його учасники

Узгоджені договірні механізми виходу з бізнесу



Опціони на викуп (Call option)

Ініціатор – учасник, що не порушив договір

Ціна з дисконтом (strike price)

Punitive sanctions - ?

*Case MAU vs Swissport



Російська рулетка

Частки 50:50

Один раунд обміну пропозиціями

Ініціатор – несе ризик



Техаська перестрілка

2 учасники

Декілька раундів обміну пропозиціями

Сторона може прийняти пропозицію або надати вищу на крок

Викупує учасник, який запропонував вищу ціну



Голландський аукціон

Закриті пропозиції

Пропозиції мають містити мінімальну ціну продажу

Хто запропонував найбільшу ціну - викупує частки інших

Узгоджені договірні механізми виходу з бізнесу



Розділяй та обирай

Поділ бізнесу на частини одним учасником

Вибір іншим учасником частини, пропорційній його частці



Lock-up period



Drag-along



Tag-along

Умови корпоративного договору

Строки та форми направлення пропозицій як первинних, так і наступних

Строки та форми відповідей та пропозицій/контрпропозицій

Наслідки ігнорування акціонером надісланої пропозиції/повідомлення

Як буде розраховуватись вартість часток

Як будуть проводитись розрахунки та передача часток

Механізми забезпечення виконання корпоративних зобов'язань

Забезпечення виконання



Безвідклична довіреність

Труднощі при застосуванні щодо акцій



Застава часток/акцій

Існування проблемних питань при зверненні стягнення на частку



Ескроу рахунок

Забезпечує учасник, що робить пропозицію/контрпропозицію



Дякую за увагу!



kpmg.ua

Інформація, що подана у цій публікації, носить загальний характер і не висвітлює стан справ будь-якого окремого підприємства або фізичної особи. Незважаючи на те, що ми намагаємося подавати точну і своєчасну інформацію, ми не гарантуємо, що ця інформація є правильною на дату її отримання або буде достовірною у майбутньому. Ніхто не повинен діяти і покладатися на таку інформацію без відповідної професійної консультації, наданою після детального вивчення стану справ.

© 2019 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, яка зареєстрована згідно із законодавством України, член мережі незалежних фірм KPMG, що входять до асоціації KPMG International Cooperative ("KPMG International"), що зареєстрована відповідно до законодавства Швейцарії. Усі права застережені.

KPMG та логотип KPMG є зареєстрованими торговими марками або товарними марками асоціації KPMG International.